

COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE ALIMENTARE - SETTEMBRE 2024 -

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO di 4° livello**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto ai turni sullo schema del ciclo 3x5. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

VOCI	Valori Orari
A) RETRIBUZIONE DIRETTA	(EURO)
1) Retribuzione tabellare	7,65
2) Aumenti periodici di anzianità	0,31
3) Indennità di contingenza	3,01
4) E.D.R. Accordo 31/7/92 e I.A.R. 4/2023	0,52
TOTALE	11,48
5) Premio per Obiettivi fisso	0,12
6) Maggiorazione intervallo refez. non fruito (6,50%)	0,71
7) Maggiorazione Lavoro Notturno (30%)	1,10
TOTALE COMPLESSIVO	13,41
B) RETRIBUZIONE DIFFERITA	
1) 13 ^a mensilità (173 h)	1,41
2) 14 ^a mensilità (173 h)	1,16
3) Premio di risultato ^(*)	0,00
4) Elem. Sost. Premio di risultato	0,19
TOTALE	2,77
C) RETRIBUZIONE INDIRECTA	
1) Ferie (22 gg)	1,20
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,70
3) Permessi riduzione orario (32 h + 80 h)	0,79
4) Assemblee aziendali (10 h)	0,07
5) Permessi sindacali (4 h)	0,03
6) Diritto allo studio (3 h)	0,02
7) Malattia	0,27
8) Maternità	0,04
9) Infortunio	0,01
10) Assistenza sanitaria integrativa (FASA)	0,15
11) Fondo Previdenza Integrativa (ALIFOND)	0,22
TOTALE	3,50
TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)	19,68
D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	
1) I.N.P.S. (30,60%) ^(*)	5,91
2) I.N.A.I.L. (1,80%)	0,35
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,04
TOTALE	6,29
E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)	1,40
TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)	27,36
VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2023 = 100)	101,09
COSTO ANNUO DEL LAVORATORE	44.581,40

^(*) Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,08 € pari a +0,30%

^(*) Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE CARTARIO - LUGLIO 2024 -

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO di livello C1**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al lavoro a ciclo continuo, con inclusione del lavoro domenicale e festivo. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

V O C I	Valori Orari
A) RETRIBUZIONE DIRETTA	(EURO)
1) Retribuzione tabellare	10,68
2) Aumenti periodici di anzianità	0,16
3) E.M.C.	0,05
4) Maggiorazione per ciclo continuo (Tab. A)	0,72
TOTALE A1	11,60
5) Maggiorazione Lavoro a Turni (8%; 8%; 26%)	1,62
6) Maggiorazione lavoro domenicale (80%)	1,62
TOTALE COMPLESSIVO	14,85
B) RETRIBUZIONE DIFFERITA	
1) Gratifica Natalizia (200 h)	1,59
2) Elemento di garanzia retributiva (250 €/anno)	0,15
2) Premio di risultato ^(*)	0,00
TOTALE	1,74
C) RETRIBUZIONE INDIRECTA	
1) Ferie (26 gg)	1,40
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,78
3) Permessi riduzione orario (32 h)	0,25
4) Maggiorazione lavoro festivo (55%)	0,09
5) Assemblee aziendali (10 h)	0,08
6) Permessi sindacali (2 h)	0,02
7) Diritto allo studio (3 h)	0,02
8) Malattia	0,35
9) Maternità	0,01
10) Infortunio	0,007
11) Fondo Previdenza Integrativa (BYBLOS)	0,28
12) Assistenza sanitaria integrativa	0,07
TOTALE	3,37
TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)	19,96
D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	
1) I.N.P.S. (30,60%) ^(*)	6,00
2) I.N.A.I.L. (4,45%)	0,87
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,04
TOTALE	6,91
E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)	1,31
TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)	28,18
VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2023 = 100)	101,59
COSTO ANNUO DEL LAVORATORE	45.963,23

^(*) Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,09 € pari a +0,30%

^(*) Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE CHIMICO - LUGLIO 2024 -

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO di livello E3**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al lavoro a turni avvicendatgi sul modello 2x5. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

VOCI	Valori Orari
A) RETRIBUZIONE DIRETTA	(EURO)
1) Minimo Contrattuale	9,90
2) E.D.R.	0,00
3) I. P. O.	0,51
TOTALE	10,41
4) Maggiorazione lavoro a turni (4%)	0,42
TOTALE COMPLESSIVO	10,83
B) RETRIBUZIONE DIFFERITA	
1) Tredicesima mensilità (175 h)	1,16
2) Premio di partecipazione ^(*)	0,00
3) Indennità fissa sostitutiva del premio di partecipazione	0,15
TOTALE	1,31
C) RETRIBUZIONE INDIRECTA	
1) Ferie (20 gg)	1,01
2) Festività (12 + Pasqua)	0,57
3) Riduzione orario di lavoro (40 h + 68 h)	0,62
4) Assemblee aziendali (11 h)	0,07
5) Permessi sindacali (2 h)	0,01
6) Diritto allo studio (3 h)	0,02
7) Malattia	0,24
8) Maternità	0,02
9) Infortunio	0,01
10) Fondo Previdenza Integrativa (FONCHIM)	0,31
11) Fondo Assistenza Sanitaria Integrativa (FASCHIM)	0,16
TOTALE	3,05
TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)	15,19
D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	
1) I.N.P.S. (30,60%) ^(*)	4,50
2) I.N.A.I.L. (3,68%)	0,54
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,05
TOTALE	5,09
E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)	1,11
TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)	21,39
VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2023 = 100)	102,23
COSTO ANNUO DEL LAVORATORE	35.306,84

^(*) Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,08 € pari a +0,38%

^(*) Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE GOMMA/PLASTICA - LUGLIO 2024 -

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO produttivo di livello G**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al lavoro a squadre su 2 turni avvicendati. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

VOCI	Valori Orari
A) RETRIBUZIONE DIRETTA	<i>(EURO)</i>
1) Minimo contrattuale	10,31
2) Indennità Sostitutiva Premio di Risultato (I.S.P.Ri.)	0,20
3) Aumenti periodici di anzianità	0,16
4) Premio di produzione (Cifra fissa dal 2/6/2004)	0,20
TOTALE	10,87
5) Maggiorazione lavoro a turni (4%)	0,43
TOTALE COMPLESSIVO	11,30
B) RETRIBUZIONE DIFFERITA	
1) Tredicesima mensilità (173 h)	1,17
2) Premio di risultato ^(*)	0,00
TOTALE	1,17
C) RETRIBUZIONE INDIRECTA	
1) Ferie (20 gg)	1,08
2) Festività (12 + Pasqua retribuita)	0,67
3) Ex festività e riduzione orario (84 h)	0,57
4) Assemblee aziendali (10 h)	0,07
5) Permessi sindacali (2 h)	0,01
6) Diritto allo studio (5 h)	0,03
7) Malattia	0,24
8) Maternità	0,02
9) Infortunio	0,03
10) Fondo Previd. Integrativa	0,20
11) Assistenza sanitaria integrativa	0,10
TOTALE	3,02
TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)	15,48
D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	
1) I.N.P.S. (30,60%) ^(*)	4,65
2) I.N.A.I.L. (2,91%)	0,44
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,03
TOTALE	5,12
E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)	1,11
TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)	21,71
VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2023 = 100)	101,85
COSTO ANNUO DEL LAVORATORE	36.406,25

^(*) Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,08 € pari a +0,39%

^(*) Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE GRAFICO - AGOSTO 2024 -

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO di livello C1**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al lavoro a **turni avvicendati sul modello 2x5**. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

VOCI	Valori Orari
A) RETRIBUZIONE DIRETTA	(EURO)
1) Minimo Contrattuale	7,47
2) Scatti di anzianità	0,15
3) Indennità di Contingenza	3,02
4) E.D.R. Accordo 31/7/92	0,06
TOTALE	10,70
5) Maggiorazione lavoro a turni (6%)	0,63
TOTALE COMPLESSIVO	11,33
B) RETRIBUZIONE DIFFERITA	
1) Tredicesima mensilità (173 h)	1,20
2) Premio di Risultato ^(*)	0,00
3) Elemento di Raccordo Contrattuale (E.R.C.)	0,17
4) Elemento di garanzia retributiva + Una Tantum	0,21
TOTALE	1,58
C) RETRIBUZIONE INDIRECTA	
1) Ferie (22,5 gg)	1,25
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,68
3) Riduzione orario di lavoro (32 h + 72 h)	0,68
4) Assemblee aziendali (10 h)	0,07
5) Permessi sindacali (2 h)	0,01
6) Diritto allo studio (3 h)	0,02
7) Malattia	0,26
8) Maternità	0,05
9) Infortunio	0,006
10) Assistenza sanitaria integrativa	0,10
11) Fondo Previdenza Integrativa (BYBLOS)	0,28
TOTALE	3,40
TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)	16,31
D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	
1) I.N.P.S. (30,60%) ^(*)	4,88
2) I.N.A.I.L. (1,45%)	0,23
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,04
TOTALE	5,14
E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)	1,16
TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)	22,61
VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2023 = 100)	104,46
COSTO ANNUO DEL LAVORATORE	36.889,49

^(*) Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,08 € pari a +0,36%

^(*) Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE LEGNO - LUGLIO 2024 -

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **lavoratore di livello AE4-AS1**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al lavoro a squadre su 3 turni avvicendati, senza straordinario. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

V O C I	Valori Orari
A) RETRIBUZIONE DIRETTA	(EURO)
1) Retribuzione tabellare ^(*)	12,29
2) Elemento di Produttività	0,19
3) Aumenti periodici di anzianità	0,10
4) Indennità di mensa	0,002
TOTALE	12,59
B) RETRIBUZIONE DIFFERITA	
1) Tredicesima mensilità (174 h)	1,45
2) Elemento di Garanzia Retributiva (E.G.R.)	0,20
TOTALE	1,65
C) RETRIBUZIONE INDIRECTA	
1) Ferie (20 gg)	1,33
2) Maggiorazione lavoro notturno (30%)	1,26
3) Festività (64 h)	0,82
4) Permessi riduzione orario (112 h)	0,93
5) Intervallo refezione retribuito (101,7 h)	0,85
6) Assemblee aziendali (8 h)	0,07
7) Permessi sindacali (2 h)	0,02
8) Diritto allo studio (3 h)	0,02
9) Malattia (88 h)	0,36
10) Maternità (34 h)	0,06
11) Infortunio (2 h)	0,003
12) Assistenza sanitaria integrativa (ALTEA)	0,12
13) Previdenza integrativa (ARCO)	0,43
TOTALE	6,26
TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)	20,50
D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	
1) I.N.P.S. (30,60%) ^(*)	6,11
2) I.N.A.I.L. (2,91%)	0,58
3) Contributo Solid. (10%)	0,05
TOTALE	6,74
E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)	1,55
TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)	28,78
VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2023 = 100)	105,58
COSTO ANNUO DEL LAVORATORE	43.536,44

^(*) Minimo contrattuale + Contingenza + EDR

^(*) Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR a fine anno

N.B. per ogni incremento di 100 €/anno in termini di premio di risultato il costo orario aumento di 0,09 €/h pari a +0,32%

N.B. la seconda tranche di U.T. pari a 300 €/anno, pur non avendo effetti strutturali di costo, determina per il solo 2024 un aumento di 0,27 €/h pari a +1% nel costo orario

**COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE METALMECCANICO
GIUGNO 2024**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO produttivo di livello D2**, con 4 anni di anzianità, addetto al lavoro a squadre su 2 turni avvicendati. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

V O C I	Valori Orari
A) RETRIBUZIONE DIRETTA	(EURO)
1) Retribuzione tabellare	11,02
2) Aumenti periodici di anzianità	0,29
3) Premio di produzione	0,02
4) Cottimo (0,96% retribuzione tabellare da giugno 2021)	0,09
TOTALE	11,42
5) Maggiorazione lavoro NOTTURNO (15%)	0,57
TOTALE COMPLESSIVO	11,99
B) RETRIBUZIONE DIFFERITA	
1) Gratifica Natalizia (173 h)	1,27
2) Monetizzazione Rol	0,06
3) Premio di risultato ^(*)	0,00
4) Elemento perequativo (485 €/anno)	0,31
TOTALE	1,64
C) RETRIBUZIONE INDIRECTA	
1) Ferie (20 gg)	1,18
2) Festività	0,63
3) Elemento Annuo di Mensilizzazione ex CCNL 21-01-2008	0,08
4) Ex festività e riduzione orario (106 h)	0,71
5) Intervallo refezione retribuito (102,9 h)	0,76
6) Assemblee aziendali (10 h)	0,07
7) Permessi sindacali (1,5 h)	0,01
8) Diritto allo studio (3 h)	0,02
9) Malattia	0,36
10) Infortunio	0,002
11) Assistenza sanitaria Métasalute	0,10
12) Welfare aziendale	0,13
13) Fondo Previdenza Integrativa (COMETA)	0,30
TOTALE	4,35
TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)	17,98
D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	
1) I.N.P.S. (30,60%) ^(*)	5,34
2) I.N.A.I.L. (2,57%)	0,45
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,04
TOTALE	5,83
E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)	1,24
TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)	25,05
VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2023 = 100)	105,53
COSTO ANNUO DEL LAVORATORE	38.840,97

^(*) Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,09 € pari a + 0,36%

^(*) Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE PELLETERIA - LUGLIO 2024

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO produttivo di 3° livello**, con 4 anni di anzianità aziendale, addeito al lavoro a squadre su 2 turni avvicendati. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le condizioni di miglior favore esistenti in azienda

V O C I	Valori Orari
A) RETRIBUZIONE DIRETTA	(EURO)
1) Elemento Retributivo Nazionale	10,42
2) Aumenti periodici di anzianità	0,09
3) Indennità di mensa	0,002
4) Cottimo (minimo contrattuale)	0,39
TOTALE	10,90
5) Maggiorazione lavoro a squadre (1,05%)	0,11
TOTALE COMPLESSIVO	11,02
B) RETRIBUZIONE DIFFERITA	
1) Tredicesima mensilità (173 h)	1,22
2) Elemento Perequativo (230 €/anno)	0,15
3) Premio di risultato ^(*)	0,00
TOTALE	1,37
C) RETRIBUZIONE INDIRECTA	
1) Ferie (20 gg)	1,11
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,64
3) Ex festività e riduzione orario (84 h)	0,58
4) Intervallo refezione retribuito (104,1 h)	0,72
5) Assemblee aziendali (10 h)	0,07
6) Permessi sindacali (2,5 h)	0,02
7) Diritto allo studio (3 h)	0,02
8) Malattia	0,23
9) Maternità	0,03
10) Infortunio	0,01
11) Fondo Previd. Integrativa	0,28
12) Fondo Assistenza San. Integrativa	0,09
TOTALE	3,81
TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)	16,19
D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	
1) I.N.P.S. (30,60%) ^(*)	4,84
2) I.N.A.I.L. (1,97%)	0,31
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,04
TOTALE	5,19
E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)	1,17
TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)	22,55
VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2023 = 100)	100,01
COSTO ANNUO DEL LAVORATORE	35.225,92

^(*) Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,09 € pari a +0,40%

^(*) Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

COSTO ORARIO OPERAI - S.A.I. (FACILITY) - LUGLIO 2024 -

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un operaio di 2° livello, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al solo turno normale. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

V O C I	Valori Orari
A) RETRIBUZIONE DIRETTA	(EURO)
1) Retribuzione tabellare + Ind. Contingenza	7,42
2) Aumenti periodici di anzianità	0,31
3) E.D.R. Accordo 31/07/1992	0,06
4) Maggiorazione 6° giorno lavorato ⁽¹⁾	0,00
TOTALE (1)	7,79
B) RETRIBUZIONE DIFFERITA	
1) Gratifica natalizia (173 h)	0,84
2) 14 ^a erogazione	0,84
TOTALE	1,68
C) RETRIBUZIONE INDIRETTA	
1) Ferie (22 gg)	0,87
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,53
3) Ex festività e riduzione orario (72 h)	0,35
4) Malattia	0,55
5) Maternità	0,09
6) Infortunio	0,01
7) Assistenza sanitaria integrativa	0,05
8) Previdenza integrativa	0,07
TOTALE	2,56
TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)	12,03
D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	
1) I.N.P.S. (29,44%)	3,51
2) I.N.A.I.L. (3,87%)	0,41
3) Contributo Solid. (10%)	0,01
TOTALE	3,93
E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)	1,02
TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)	16,98
VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2022 = 100)	101,19
COSTO ANNUO DEL LAVORATORE	26.971,75

⁽¹⁾ In caso di maggiorazione per 6° giorno lavorato, il costo orario aumenta di 0,35 €/h

**COSTO ORARIO LAVORATORE DEL SETTORE TELECOMUNICAZIONI
LUGLIO 2024**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **TECNICO di 5° livello**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al lavoro a turni avvicendati sul modello 2x5. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

V O C I	Valori Orari
A) RETRIBUZIONE DIRETTA	(EURO)
1) Retribuzione tabellare	7,53
2) Aumenti periodici di anzianità	0,30
3) Indennità di contingenza	3,01
4) E.D.R. / E.R.S.	0,29
TOTALE	11,13
5) Maggiorazione lavoro NOTTURNO (15%)	0,10
TOTALE COMPLESSIVO	11,23
B) RETRIBUZIONE DIFFERITA	
1) Gratifica Natalizia (173 h)	1,23
2) Elemento di garanzia retributiva (260 €/anno)	0,17
3) Premio di risultato ^(*)	0,00
TOTALE	1,40
C) RETRIBUZIONE INDIRECTA	
1) Ferie (20 gg)	1,14
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,68
3) Ex festività e riduzione orario (104 h)	0,72
4) Intervallo refezione retribuito (103,5 h)	0,74
5) Assemblee aziendali (10 h)	0,07
6) Permessi sindacali (2 h)	0,01
7) Diritto allo studio (3 h)	0,02
8) Malattia	0,30
9) Infortunio	0,00
10) Maternità	0,04
11) Assistenza sanitaria integrativa	0,06
12) Fondo Previdenza Integrativa (TELEMACO)	0,21
TOTALE	4,00
TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)	16,64
D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	
1) I.N.P.S. (30,60%) ^(*)	5,01
2) I.N.A.I.L. (1,28%)	0,21
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,03
TOTALE	5,24
E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)	1,18
TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)	23,06
VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2023 = 100)	99,59
COSTO ANNUO DEL LAVORATORE	35.467,46

^(*) Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,09 € pari a + 0,38%

^(*) Al netto contr. aag. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

COSTO ORARIO LAVORATORE DEL SETTORE TERZIARIO - LUGLIO 2024

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **lavoratore di IV livello**, con 4 anni di anzianità aziendale, con orario settimanale di 40 ore distribuito su 5 giorni. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

V O C I	Valori Orari
A) RETRIBUZIONE DIRETTA	(EURO)
1) Retribuzione tabellare	7,10
2) Aumenti periodici di anzianità	0,12
3) Indennità di contingenza + E.D.R.	3,12
4) Terzo elemento nazionale	0,04
TOTALE	10,38
B) RETRIBUZIONE DIFFERITA	
1) Tredicesima mensilità (168 h)	1,08
2) Quattordicesima mensilità (168 h)	1,08
3) Premio di risultato ^(*)	0,00
TOTALE	2,16
C) RETRIBUZIONE INDIRECTA	
1) Ferie (26 gg)	1,34
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,51
3) Ex festività e riduzione orario (104 h)	0,66
4) Assemblee aziendali (12 h)	0,08
5) Permessi sindacali (1,5 h)	0,01
6) Diritto allo studio (1 h)	0,006
7) Malattia	0,28
8) Infortunio	0,01
9) Fondo Assistenza Sanitaria (EST)	0,07
10) Fondo di Previdenza Integrativa (FON.TE)	0,16
TOTALE	3,13
TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)	15,67
D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	
1) I.N.P.S. (28,40%) ^(*)	4,38
2) I.N.A.I.L. (1,33%)	0,18
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,02
TOTALE	4,59
E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)	1,11
TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)	21,37
VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2023 = 100)	103,31
COSTO ANNUO DEL LAVORATORE	34.482,82

^(*) Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,08 € pari a + 0,38%

^(*) Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR a fine anno

COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE TESSILE - LUGLIO 2024 -

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO economista di 3° livello**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al lavoro a squadre su 2 turni avvicendati. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

VOCI	Valori Orari
A) RETRIBUZIONE DIRETTA	(EURO)
1) Elemento Retributivo Nazionale	9,87
2) Aumenti periodici di anzianità	0,09
3) Indennità di mensa	0,002
TOTALE	9,96
B) RETRIBUZIONE DIFFERITA	
1) Tredicesima mensilità (173 h)	1,13
2) Elemento di Garanzia Retributiva	0,20
2) Premio di risultato ^(*)	0,00
TOTALE	1,33
C) RETRIBUZIONE INDIRETTA	
1) Ferie (20 gg)	1,04
2) Maggiorazione lavoro a turni (+1,38%)	0,14
3) Festività	0,64
4) Permessi riduzione orario (84 h)	0,55
5) Intervallo refezione retribuito (101,8 h)	0,66
6) Assemblee aziendali (8 h)	0,05
7) Permessi sindacali (2 h)	0,01
8) Diritto allo studio (3 h)	0,02
9) Malattia	0,24
10) Maternità	0,07
11) Infortunio	0,002
12) Fondo Assistenza sanitaria integrativa	0,11
13) Fondo Previdenza Integrativa (PREVIMODA)	0,32
TOTALE	3,86
TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)	15,15
D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	
1) I.N.P.S. (30,60%) ^(*)	4,50
2) I.N.A.I.L. (0,86%)	0,13
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,04
TOTALE	4,67
E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)	1,10
TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)	20,92
VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2023 = 100)	99,38
COSTO ANNUO DEL LAVORATORE	31,932,17

^(*) Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,09 € pari a +0,43%

^(*) Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR