

**COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE ALIMENTARE - LUGLIO 2023 -**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO di 4° livello**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto ai turni sullo schema del ciclo 3x5. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

<b>VOCI</b>	<b>Valori Orari</b>
<b>A) RETRIBUZIONE DIRETTA</b>	<b>(EURO)</b>
1) Retribuzione tabellare	7,47
2) Aumenti periodici di anzianità	0,31
3) Indennità di contingenza	3,01
4) E.D.R. Accordo 31/7/92 e I.A.R. 4/2023	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>11,02</b>
5) Premio per Obiettivi fisso	0,12
6) Maggiorazione intervallo refez. non fruito (6,50%)	0,70
7) Maggiorazione Lavoro Notturno (30%)	1,08
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>12,92</b>
<b>B) RETRIBUZIONE DIFFERITA</b>	
1) 13 <sup>a</sup> mensilità (173 h)	1,39
2) 14 <sup>a</sup> mensilità (173 h)	1,17
3) Premio di risultato <sup>(*)</sup>	0,00
4) Elem. Sost. Premio di risultato	0,20
<b>TOTALE</b>	<b>2,75</b>
<b>C) RETRIBUZIONE INDIRECTA</b>	
1) Ferie (22 gg)	1,19
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,70
3) Permessi riduzione orario (32 h + 80 h)	0,78
4) Assemblee aziendali (10 h)	0,07
5) Permessi sindacali (4 h)	0,03
6) Diritto allo studio (3 h)	0,02
7) Malattia	0,26
8) Maternità	0,04
9) Infortunio	0,01
10) Assistenza sanitaria integrativa (FASA)	0,15
11) Fondo Previdenza Integrativa (ALIFOND)	0,22
<b>TOTALE</b>	<b>3,47</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)</b>	<b>19,14</b>
<b>D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI</b>	
1) I.N.P.S. (30,60%) <sup>(*)</sup>	5,74
2) I.N.A.I.L. (1,80%)	0,34
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,04
<b>TOTALE</b>	<b>6,12</b>
<b>E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)</b>	<b>1,38</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)</b>	<b>26,64</b>
<b>VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2022 = 100)</b>	<b>103,00</b>
<b>COSTO ANNUO DEL LAVORATORE</b>	<b>42.588,29</b>

<sup>(\*)</sup> Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,08 € pari a +0,31%

<sup>(\*)</sup> Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

**COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE CARTARIO - LUGLIO 2023 -**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO di livello C1**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al lavoro a ciclo continuo, con inclusione del lavoro domenicale e festivo. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

<b>V O C I</b>	<b>Valori Orari</b>
<b>A) RETRIBUZIONE DIRETTA</b>	<b>(EURO)</b>
1) Retribuzione tabellare	10,46
2) Aumenti periodici di anzianità	0,16
3) E.M.C.	0,03
4) Maggiorazione per ciclo continuo (Tab. A)	0,72
<b>TOTALE A1</b>	<b>11,37</b>
5) Maggiorazione Lavoro a Turni (8%; 8%; 26%)	1,59
6) Maggiorazione lavoro domenicale (80%)	1,59
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>14,56</b>
<b>B) RETRIBUZIONE DIFFERITA</b>	
1) Gratifica Natalizia (200 h)	1,59
2) Elemento di garanzia retributiva (250 €/anno)	0,15
2) Premio di risultato <sup>(*)</sup>	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>1,74</b>
<b>C) RETRIBUZIONE INDIRECTA</b>	
1) Ferie (26 gg)	1,40
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,81
3) Permessi riduzione orario (32 h)	0,25
4) Maggiorazione lavoro festivo (55%)	0,05
5) Assemblee aziendali (10 h)	0,08
6) Permessi sindacali (2 h)	0,02
7) Diritto allo studio (3 h)	0,02
8) Malattia	0,34
9) Maternità	0,01
10) Infortunio	0,007
11) Fondo Previdenza Integrativa (BYBLOS)	0,28
12) Assistenza sanitaria integrativa	0,07
<b>TOTALE</b>	<b>3,34</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)</b>	<b>19,63</b>
<b>D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI</b>	
1) I.N.P.S. (30,60%) <sup>(*)</sup>	5,90
2) I.N.A.I.L. (4,45%)	0,86
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,04
<b>TOTALE</b>	<b>6,79</b>
<b>E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)</b>	<b>1,31</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)</b>	<b>27,73</b>
<b>VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2022 = 100)</b>	<b>102,07</b>
<b>COSTO ANNUO DEL LAVORATORE</b>	<b>45.243,91</b>

<sup>(\*)</sup> Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,09 € pari a +0,32%

<sup>(\*)</sup> Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

**COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE CHIMICO - LUGLIO 2023 -**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO di livello E3**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al lavoro a turni avvicendatgi sul modello 2x5. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

<b>V O C I</b>	<b>Valori Orari</b>
<b>A) RETRIBUZIONE DIRETTA</b>	<b>(EURO)</b>
1) Minimo Contrattuale	9,55
2) E.D.R.	0,09
3) I. P. O.	0,49
<b>TOTALE</b>	<b>10,14</b>
4) Maggiorazione lavoro a turni (4%)	0,40
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>10,54</b>
<b>B) RETRIBUZIONE DIFFERITA</b>	
1) Tredicesima mensilità (175 h)	1,14
2) Premio di partecipazione <sup>(*)</sup>	0,00
3) Indennità fissa sostitutiva del premio di partecipazione	0,15
<b>TOTALE</b>	<b>1,29</b>
<b>C) RETRIBUZIONE INDIRECTA</b>	
1) Ferie (20 gg)	0,99
2) Festività (12 + Pasqua)	0,57
3) Riduzione orario di lavoro (40 h + 68 h)	0,62
4) Assemblee aziendali (11 h)	0,07
5) Permessi sindacali (2 h)	0,01
6) Diritto allo studio (3 h)	0,02
7) Malattia	0,24
8) Maternità	0,02
9) Infortunio	0,01
10) Fondo Previdenza Integrativa (FONCHIM)	0,31
11) Fondo Assistenza Sanitaria Integrativa (FASCHIM)	0,17
<b>TOTALE</b>	<b>3,02</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)</b>	<b>14,86</b>
<b>D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI</b>	
1) I.N.P.S. (30,60%) <sup>(*)</sup>	4,40
2) I.N.A.I.L. (3,68%)	0,53
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,05
<b>TOTALE</b>	<b>4,98</b>
<b>E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)</b>	<b>1,09</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)</b>	<b>20,93</b>
<b>VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2022 = 100)</b>	<b>102,86</b>
<b>COSTO ANNUO DEL LAVORATORE</b>	<b>33.902,86</b>

<sup>(\*)</sup> Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,08 € pari a +0,40%

<sup>(\*)</sup> Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

**COSTO ORARIO OPERAI - FACILITY - LUGLIO 2023 -**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un operaio di 2° livello, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al solo turno normale. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

<b>V O C I</b>	<b>Valori Orari</b>
<b>A) RETRIBUZIONE DIRETTA</b>	<b>(EURO)</b>
1) Retribuzione tabellare + Ind. Contingenza	7,30
2) Aumenti periodici di anzianità	0,31
3) E.D.R. Accordo 31/07/1992	0,06
4) Maggiorazione 6° giorno lavorato <sup>(1)</sup>	0,00
<b>TOTALE (1)</b>	<b>7,68</b>
<b>B) RETRIBUZIONE DIFFERITA</b>	
1) Gratifica natalizia (173 h)	0,85
2) 14 <sup>a</sup> erogazione	0,84
<b>TOTALE</b>	<b>1,68</b>
<b>C) RETRIBUZIONE INDIRETTA</b>	
1) Ferie (22 gg)	0,88
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,54
3) Ex festività e riduzione orario (72 h)	0,35
4) Malattia	0,54
5) Maternità	0,09
6) Infortunio	0,01
7) Assistenza sanitaria integrativa	0,05
8) Previdenza integrativa	0,07
<b>TOTALE</b>	<b>2,56</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)</b>	<b>11,92</b>
<b>D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI</b>	
1) I.N.P.S. (29,44%)	3,48
2) I.N.A.I.L. (3,87%)	0,41
3) Contributo Solid. (10%)	0,01
<b>TOTALE</b>	<b>3,90</b>
<b>E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)</b>	<b>1,06</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)</b>	<b>16,88</b>
<b>VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2022 = 100)</b>	<b>101,65</b>
<b>COSTO ANNUO DEL LAVORATORE</b>	<b>26.445,15</b>

<sup>(1)</sup> In caso di maggiorazione per 6° giorno lavorato, il costo orario aumenta di 0,35 €/h

**COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE GOMMA/PLASTICA - LUGLIO 2023 -**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO produttivo di livello G**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al lavoro a squadre su 2 turni avvicendati. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

<b>VOCI</b>	<b>Valori Orari</b>
<b>A) RETRIBUZIONE DIRETTA</b>	<i>(EURO)</i>
1) Minimo contrattuale	10,07
2) Indennità Sostitutiva Premio di Risultato (I.S.P.Ri.)	0,20
3) Aumenti periodici di anzianità	0,16
4) Premio di produzione (Cifra fissa dal 2/6/2004)	0,20
<b>TOTALE</b>	<b>10,63</b>
5) Maggiorazione lavoro a turni (4%)	0,42
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>11,05</b>
<b>B) RETRIBUZIONE DIFFERITA</b>	
1) Tredicesima mensilità (173 h)	1,16
2) Premio di risultato <sup>(*)</sup>	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>1,16</b>
<b>C) RETRIBUZIONE INDIRECTA</b>	
1) Ferie (20 gg)	1,07
2) Festività (12 + Pasqua retribuita)	0,68
3) Ex festività e riduzione orario (84 h)	0,56
4) Assemblee aziendali (10 h)	0,07
5) Permessi sindacali (2 h)	0,01
6) Diritto allo studio (5 h)	0,03
7) Malattia	0,23
8) Maternità	0,02
9) Infortunio	0,03
10) Fondo Previd. Integrativa	0,20
11) Assistenza sanitaria integrativa	0,06
<b>TOTALE</b>	<b>2,97</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)</b>	<b>15,19</b>
<b>D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI</b>	
1) I.N.P.S. (30,60%) <sup>(*)</sup>	4,57
2) I.N.A.I.L. (2,91%)	0,43
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,03
<b>TOTALE</b>	<b>5,03</b>
<b>E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)</b>	<b>1,11</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)</b>	<b>21,32</b>
<b>VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2022 = 100)</b>	<b>103,69</b>
<b>COSTO ANNUO DEL LAVORATORE</b>	<b>35.097,66</b>

<sup>(\*)</sup> Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,08 € pari a +0,41%

<sup>(\*)</sup> Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

**COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE GRAFICO - LUGLIO 2023 -**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO di livello C1**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al lavoro a **turni avvicendati sul modello 2x5**. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

<b>VOCI</b>	<b>Valori Orari</b>
<b>A) RETRIBUZIONE DIRETTA</b>	<b>(EURO)</b>
1) Minimo Contrattuale	6,99
2) Scatti di anzianità	0,15
3) Indennità di Contingenza	3,02
4) E.D.R. Accordo 31/7/92	0,06
<b>TOTALE</b>	<b>10,22</b>
5) Maggiorazione lavoro a turni (6%)	0,60
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>10,82</b>
<b>B) RETRIBUZIONE DIFFERITA</b>	
1) Tredicesima mensilità (173 h)	1,17
2) Premio di Risultato <sup>(*)</sup>	0,00
3) Elemento di Raccordo Contrattuale (E.R.C.)	0,17
4) Elemento di garanzia retributiva	0,16
<b>TOTALE</b>	<b>1,49</b>
<b>C) RETRIBUZIONE INDIRECTA</b>	
1) Ferie (22,5 gg)	1,22
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,68
3) Riduzione orario di lavoro (32 h + 72 h)	0,66
4) Assemblee aziendali (10 h)	0,06
5) Permessi sindacali (2 h)	0,01
6) Diritto allo studio (3 h)	0,02
7) Malattia	0,25
8) Maternità	0,04
9) Infortunio	0,006
10) Assistenza sanitaria integrativa	0,07
11) Fondo Previdenza Integrativa (BYBLOS)	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>3,27</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)</b>	<b>15,59</b>
<b>D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI</b>	
1) I.N.P.S. (30,60%) <sup>(*)</sup>	4,67
2) I.N.A.I.L. (1,45%)	0,22
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,03
<b>TOTALE</b>	<b>4,93</b>
<b>E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)</b>	<b>1,13</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)</b>	<b>21,64</b>
<b>VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2022 = 100)</b>	<b>100,54</b>
<b>COSTO ANNUO DEL LAVORATORE</b>	<b>34.660,80</b>

<sup>(\*)</sup> Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,08 € pari a +0,38%

<sup>(\*)</sup> Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

**COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE LEGNO - LUGLIO 2023 -**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **lavoratore di livello AE4-AS1**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al lavoro a squadre su 3 turni avvicendati, senza straordinario. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

<b>V O C I</b>	<b>Valori Orari</b>
<b>A) RETRIBUZIONE DIRETTA</b>	<b>(EURO)</b>
1) Retribuzione tabellare <sup>(*)</sup>	11,60
2) Elemento di Produttività	0,19
3) Aumenti periodici di anzianità	0,10
4) Indennità di mensa	0,002
<b>TOTALE</b>	<b>11,89</b>
<b>B) RETRIBUZIONE DIFFERITA</b>	
1) Tredicesima mensilità (174 h)	1,39
2) Elemento di Garanzia Retributiva (E.G.R.)	0,20
<b>TOTALE</b>	<b>1,60</b>
<b>C) RETRIBUZIONE INDIRECTA</b>	
1) Ferie (20 gg)	1,28
2) Maggiorazione lavoro notturno (30%)	1,19
3) Festività (64 h)	0,79
4) Permessi riduzione orario (112 h)	0,87
5) Intervallo refezione retribuito (99,8 h)	0,80
6) Assemblee aziendali (8 h)	0,06
7) Permessi sindacali (2 h)	0,02
8) Diritto allo studio (3 h)	0,02
9) Malattia (88 h)	0,34
10) Maternità (34 h)	0,06
11) Infortunio (2 h)	0,003
12) Assistenza sanitaria integrativa (ALTEA)	0,12
13) Previdenza integrativa (ARCO)	0,41
<b>TOTALE</b>	<b>5,96</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)</b>	<b>19,45</b>
<b>D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI</b>	
1) I.N.P.S. (30,60%) <sup>(*)</sup>	5,79
2) I.N.A.I.L. (2,91%)	0,55
3) Contributo Solid. (10%)	0,05
<b>TOTALE</b>	<b>6,39</b>
<b>E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)</b>	<b>1,46</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)</b>	<b>27,29</b>
<b>VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2022 = 100)</b>	<b>106,75</b>
<b>COSTO ANNUO DEL LAVORATORE</b>	<b>40.522,67</b>

<sup>(\*)</sup> Minimo contrattuale + Contingenza + EDR

<sup>(\*)</sup> Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR a fine anno

N.B. per ogni incremento di 100 €/anno in termini di premio di risultato il costo orario aumento di 0,09 €/h pari a +0,35%

N.B. la prima tranches di U.T. pari a 300 €/anno, pur non avendo effetti strutturali di costo, determina per il solo 2023 un aumento di 0,27 €/h pari a +1% nel costo orario

**COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE METALMECCANICO  
GIUGNO 2023**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO produttivo di livello D2**, con 4 anni di anzianità, addetto al lavoro a squadre su 2 turni avvicendati. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

<b>V O C I</b>	<b>Valori Orari</b>
<b>A) RETRIBUZIONE DIRETTA</b>	<b>(EURO)</b>
1) Retribuzione tabellare	10,31
2) Aumenti periodici di anzianità	0,29
3) Premio di produzione	0,02
4) Cottimo (0,96% retribuzione tabellare da giugno 2021)	0,09
<b>TOTALE</b>	<b>10,71</b>
5) Maggiorazione lavoro NOTTURNO (15%)	0,54
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>11,24</b>
<b>B) RETRIBUZIONE DIFFERITA</b>	
1) Gratifica Natalizia (173 h)	1,21
2) Monetizzazione Rol	0,06
3) Premio di risultato <sup>(*)</sup>	0,00
4) Elemento perequativo (485 €/anno)	0,32
<b>TOTALE</b>	<b>1,59</b>
<b>C) RETRIBUZIONE INDIRECTA</b>	
1) Ferie (20 gg)	1,13
2) Festività	0,66
3) Elemento Annuo di Mensilizzazione ex CCNL 21-01-2008	0,08
4) Ex festività e riduzione orario (106 h)	0,68
5) Intervallo refezione retribuito (102,9 h)	0,71
6) Assemblee aziendali (10 h)	0,07
7) Permessi sindacali (1,5 h)	0,01
8) Diritto allo studio (3 h)	0,02
9) Malattia	0,34
10) Infortunio	0,002
11) Assistenza sanitaria Métasalute	0,10
12) Welfare aziendale	0,13
13) Fondo Previdenza Integrativa (COMETA)	0,28
<b>TOTALE</b>	<b>4,21</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)</b>	<b>17,04</b>
<b>D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI</b>	
1) I.N.P.S. (30,60%) <sup>(*)</sup>	5,06
2) I.N.A.I.L. (2,57%)	0,42
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,04
<b>TOTALE</b>	<b>5,52</b>
<b>E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)</b>	<b>1,19</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)</b>	<b>23,74</b>
<b>VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2022 = 100)</b>	<b>106,66</b>
<b>COSTO ANNUO DEL LAVORATORE</b>	<b>36.135,59</b>

<sup>(\*)</sup> Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,09 € pari a + 0,39%

<sup>(\*)</sup> Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR



**COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE PELLI - LUGLIO 2023**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO produttivo di 3° livello**, con 4 anni di anzianità aziendale, addeto al lavoro a squadre su 2 turni avvicendati. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le condizioni di miglior favore esistenti in azienda

<b>V O C I</b>	<b>Valori Orari</b>
<b>A) RETRIBUZIONE DIRETTA</b>	<b>(EURO)</b>
1) Elemento Retributivo Nazionale	10,07
2) Aumenti periodici di anzianità	0,09
3) Indennità di mensa	0,002
4) Cottimo (minimo contrattuale)	0,37
<b>TOTALE</b>	<b>10,53</b>
5) Maggiorazione lavoro a squadre (1,05%)	0,11
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>10,64</b>
<b>B) RETRIBUZIONE DIFFERITA</b>	
1) Tredicesima mensilità (173 h)	1,20
2) Elemento Perequativo (230 €/anno)	0,15
3) Premio di risultato <sup>(*)</sup>	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>1,35</b>
<b>C) RETRIBUZIONE INDIRECTA</b>	
1) Ferie (20 gg)	1,09
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,65
3) Ex festività e riduzione orario (84 h)	0,57
4) Intervallo refezione retribuito (103,7 h)	0,70
5) Assemblee aziendali (10 h)	0,07
6) Permessi sindacali (2,5 h)	0,02
7) Diritto allo studio (3 h)	0,02
8) Malattia	0,23
9) Maternità	0,03
10) Infortunio	0,01
11) Fondo Previd. Integrativa	0,27
12) Fondo Assistenza San. Integrativa	0,09
<b>TOTALE</b>	<b>3,74</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)</b>	<b>15,73</b>
<b>D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI</b>	
1) I.N.P.S. (30,60%) <sup>(*)</sup>	4,70
2) I.N.A.I.L. (1,97%)	0,30
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,04
<b>TOTALE</b>	<b>5,04</b>
<b>E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)</b>	<b>1,15</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)</b>	<b>21,92</b>
<b>VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2022 = 100)</b>	<b>101,45</b>
<b>COSTO ANNUO DEL LAVORATORE</b>	<b>33.622,88</b>

<sup>(\*)</sup> Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,09 € pari a +0,42%

<sup>(\*)</sup> Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

**COSTO ORARIO LAVORATORE DEL SETTORE TELECOMUNICAZIONI  
LUGLIO 2023**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **TECNICO di 5° livello**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al **lavoro a turni avvicendati sul modello 2x5**. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

<b>VOCI</b>	<b>Valori Orari</b>
<b>A) RETRIBUZIONE DIRETTA</b>	<b>(EURO)</b>
1) Retribuzione tabellare	7,53
2) Aumenti periodici di anzianità	0,30
3) Indennità di contingenza	3,01
4) E.D.R. / E.R.S.	0,29
<b>TOTALE</b>	<b>11,13</b>
5) Maggiorazione lavoro NOTTURNO (15%)	0,10
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>11,23</b>
<b>B) RETRIBUZIONE DIFFERITA</b>	
1) Gratifica Natalizia (173 h)	1,25
2) Elemento di garanzia retributiva (260 €/anno)	0,17
3) Premio di risultato <sup>(*)</sup>	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>1,43</b>
<b>C) RETRIBUZIONE INDIRETTA</b>	
1) Ferie (20 gg)	1,16
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,68
3) Ex festività e riduzione orario (104 h)	0,72
4) Intervallo refezione retribuito (101,6 h)	0,74
5) Assemblee aziendali (10 h)	0,07
6) Permessi sindacali (2 h)	0,01
7) Diritto allo studio (3 h)	0,02
8) Malattia	0,30
9) Infortunio	0,00
10) Maternità	0,04
11) Assistenza sanitaria integrativa	0,06
12) Fondo Previdenza Integrativa (TELEMACO)	0,21
<b>TOTALE</b>	<b>4,03</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)</b>	<b>16,69</b>
<b>D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI</b>	
1) I.N.P.S. (30,60%) <sup>(*)</sup>	5,02
2) I.N.A.I.L. (1,28%)	0,21
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,03
<b>TOTALE</b>	<b>5,26</b>
<b>E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)</b>	<b>1,21</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)</b>	<b>23,16</b>
<b>VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2022 = 100)</b>	<b>100,35</b>
<b>COSTO ANNUO DEL LAVORATORE</b>	<b>34.952,31</b>

<sup>(\*)</sup> Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,09 € pari a + 0,38%

<sup>(\*)</sup> Al netto contr. aag. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR

**COSTO ORARIO LAVORATORE DEL SETTORE TERZIARIO - LUGLIO 2023**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **lavoratore di IV livello**, con 4 anni di anzianità aziendale, con orario settimanale di 40 ore distribuito su 5 giorni. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

<b>V O C I</b>	<b>Valori Orari</b>
<b>A) RETRIBUZIONE DIRETTA</b>	<b>(EURO)</b>
1) Retribuzione tabellare	6,50
2) Aumenti periodici di anzianità	0,12
3) Indennità di contingenza + E.D.R.	3,12
4) Terzo elemento nazionale	0,04
<b>TOTALE</b>	<b>9,79</b>
<b>B) RETRIBUZIONE DIFFERITA</b>	
1) Tredicesima mensilità (168 h)	1,04
2) Quattordicesima mensilità (168 h)	1,04
3) Premio di risultato <sup>(*)</sup>	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>2,08</b>
<b>C) RETRIBUZIONE INDIRECTA</b>	
1) Ferie (26 gg)	1,29
2) Festività (12 + 4 novembre)	0,51
3) Ex festività e riduzione orario (104 h)	0,64
4) Assemblee aziendali (12 h)	0,07
5) Permessi sindacali (1,5 h)	0,01
6) Diritto allo studio (1 h)	0,006
7) Malattia	0,26
8) Infortunio	0,01
9) Fondo Assistenza Sanitaria (EST)	0,08
10) Fondo di Previdenza Integrativa (FON.TE)	0,15
<b>TOTALE</b>	<b>3,02</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)</b>	<b>14,89</b>
<b>D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI</b>	
1) I.N.P.S. (28,40%) <sup>(*)</sup>	4,16
2) I.N.A.I.L. (1,33%)	0,18
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,02
<b>TOTALE</b>	<b>4,36</b>
<b>E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)</b>	<b>1,08</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)</b>	<b>20,33</b>
<b>VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2022 = 100)</b>	<b>100,56</b>
<b>COSTO ANNUO DEL LAVORATORE</b>	<b>32.179,36</b>

<sup>(\*)</sup> Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,08 € pari a + 0,41%

<sup>(\*)</sup> Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR a fine anno

**COSTO ORARIO OPERAI NEL SETTORE TESSILE - LUGLIO 2023 -**

La presente elaborazione fa riferimento al costo di un **OPERAIO economista di 3° livello**, con 4 anni di anzianità aziendale, addetto al lavoro a squadre su 2 turni avvicendati. Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal solo contratto nazionale e non include pertanto le eventuali condizioni di miglior favore esistenti in azienda.

<b>VOCI</b>	<b>Valori Orari</b>
<b>A) RETRIBUZIONE DIRETTA</b>	<b>(EURO)</b>
1) Elemento Retributivo Nazionale	9,87
2) Aumenti periodici di anzianità	0,09
3) Indennità di mensa	0,002
<b>TOTALE</b>	<b>9,96</b>
<b>B) RETRIBUZIONE DIFFERITA</b>	
1) Tredicesima mensilità (173 h)	1,15
2) Elemento di Garanzia Retributiva	0,20
2) Premio di risultato <sup>(*)</sup>	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>1,35</b>
<b>C) RETRIBUZIONE INDIRECTA</b>	
1) Ferie (20 gg)	1,06
2) Maggiorazione lavoro a turni (+1,38%)	0,14
3) Festività	0,67
4) Permessi riduzione orario (84 h)	0,56
5) Intervallo refezione retribuito (99,9 h)	0,66
6) Assemblee aziendali (8 h)	0,05
7) Permessi sindacali (2 h)	0,01
8) Diritto allo studio (3 h)	0,02
9) Malattia	0,24
10) Maternità	0,07
11) Infortunio	0,002
12) Fondo Assistenza sanitaria integrativa	0,11
13) Fondo Previdenza Integrativa (PREVIMODA)	0,33
<b>TOTALE</b>	<b>3,93</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE (A + B + C)</b>	<b>15,24</b>
<b>D) ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI</b>	
1) I.N.P.S. (30,60%) <sup>(*)</sup>	4,53
2) I.N.A.I.L. (0,86%)	0,13
3) Contributo Solidarietà Fondi Integrativi (10%)	0,04
<b>TOTALE</b>	<b>4,70</b>
<b>E) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (Acc.+Rival. F.do)</b>	<b>1,12</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (A + B + C + D + E)</b>	<b>21,05</b>
<b>VARIAZIONE INDICE C.d.L. (dic. 2022 = 100)</b>	<b>103,53</b>
<b>COSTO ANNUO DEL LAVORATORE</b>	<b>31.550,94</b>

<sup>(\*)</sup> Per ogni incremento di 100 €/anno il costo orario aumenta di 0,09 € pari a +0,44%

<sup>(\*)</sup> Al netto contr. agg. IVS 0,5% a c/lavoratore anticipato dall'azienda e recuperato sul TFR