

Accordo per la rimodulazione dell'orario di lavoro per la partecipazione dei dirigenti a percorsi di sviluppo delle competenze

- La _____ (la "Azienda"), con sede legale in _____, Via _____, C.F. _____, rappresentata da _____, nella sua qualità di _____, assistita dall'Unione Industriali Torino, rappresentata da _____

e

- Federmanager Torino rappresentata da Roberto Granatelli.
- L'accesso al Fondo Nuove Competenze di cui all'art. 88 del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "d.l. Rilancio") e s.m.i. è condizionato alla sottoscrizione di contratti collettivi a livello aziendale o territoriale da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda, per realizzare specifiche intese di temporanea rimodulazione dell'orario di lavoro con le quali parte dello stesso viene finalizzato a percorsi formativi.
- L'Azienda ha rilevato la necessità di aggiornare la professionalità dei dirigenti a seguito della transizione digitale ed ecologica nei seguenti processi:
 - a) innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali;
 - b) innovazioni aziendali volte all'efficientamento energetico e all'uso di fonti sostenibili;
 - c) innovazioni aziendali volte alla promozione dell'economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti, incluso trattamento acque;
 - d) innovazioni volte alla produzione e commercializzazione di beni e servizi a ridotto impatto ambientale;
 - e) innovazioni volte alla produzione e commercializzazione sostenibile di beni e servizi nei settori agricoltura, silvicoltura e pesca, incluse le attività di ricettività agrituristica;
 - f) promozione della sensibilità ecologica, di azioni di valorizzazione o riqualificazione del patrimonio ambientale, artistico e culturale.
- L'Azienda ha rilevato il fabbisogno di adeguamento strutturale delle competenze dei lavoratori conseguente alla sottoscrizione di un accordo di sviluppo per progetti di investimento strategico,(art.43 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 del 2008), ovvero al ricorso al Fondo per il sostegno alla transizione industriale, (art.1, co. 478, della legge 30 dicembre 2021, n.234). Descrizione del fabbisogno di formazione di cui al presente paragrafo:

- L'unità produttiva per la quale si farà ricorso al Fondo Nuove Competenze è sita in _____ ed occupa un numero complessivo di _____ lavoratori, di cui n. _____ operai, n. _____ impiegati, n. _____ quadri, n. _____ dirigenti.
- Verranno coinvolti n° _____ dirigenti e destinate agli interventi formativi n° _____ ore dell'orario di lavoro, come da elenco allegato in cui viene specificato per ogni dirigente: n° di ore di formazione e ore di lavoro con il relativo periodo di realizzazione (da concludersi, in ogni caso entro 150 giorni dalla comunicazione di approvazione dell'istanza), inquadramento, tipologia contrattuale, genere.
- Nell'allegato Progetto formativo dal titolo " _____ " vengono descritti:
 - lo sviluppo delle competenze dei lavoratori, individuate negli ambiti previsti dall'Avviso FNC 2022, al punto 6
 - le modalità di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dal lavoratore, anche attraverso servizi di individuazione o validazione delle competenze;
 - le modalità di personalizzazione dei percorsi, sulla base delle valutazioni in ingresso, a partire dalla progettazione per competenze degli interventi in coerenza con il Repertorio nazionale (art.8 d.lgs. n.13/2013)
 - l'articolazione del progetto in termini di: Azioni formative; Durata; N° partecipanti; Ambito.
- *(Eventuale) L'azienda realizzerà la formazione attraverso il Fondo interprofessionale*

Per l'Azienda

Per l'Unione Industriali Torino

Per Federmanager Torino

Torino, _____