

ACCORDO TERRITORIALE 2022

Tra UNIONE INDUSTRIALI TORINO e CGIL, CISL, UIL Torino
per la rimodulazione dell'orario di lavoro per la partecipazione dei lavoratori a
percorsi di sviluppo delle competenze

Premesso che

- il Fondo Nuove Competenze è stato istituito presso l'ANPAL dall'art. 88 del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "d.l. Rilancio"), convertito nella Legge 17 luglio 2020, n. 77 e successivamente modificato dall'art. 4 del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104 (c.d. "d.l. Agosto"), convertito nella Legge 13 ottobre 2020, n. 126;
- il Decreto dei Ministri del Lavoro e dell'Economia del 22/09/2022, pubblicato il 3 novembre 2022 ha stabilito il rifinanziamento del Fondo e il successivo Avviso ANPAL, D.C.S. n. 320 del 10.11.2022, rende possibile la presentazione delle domande di contributo, a partire dal 13 dicembre 2022 con termine ultimo fissato il 28 febbraio 2023;
- obiettivo del Fondo è quello di finanziare gli oneri delle ore dedicate ai percorsi formativi, previsti da specifici accordi collettivi di livello aziendale o territoriale, comprensivi dei relativi contributi previdenziali ed assistenziali, finalizzati alla rimodulazione dell'orario di lavoro per sostenere le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi soprattutto in risposta alle transizioni ecologiche e digitali;
- la formazione rappresenta, nel contesto contemporaneo, un elemento indispensabile per le aziende da un lato, le quali si muovono in un contesto economico caratterizzato da instabilità e continua necessità di adattamento, in cui le competenze delle risorse umane rappresentano fonte di vantaggio competitivo; per i lavoratori dall'altro, i quali possono acquisire nuove o maggiori competenze e dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle mutevoli condizioni del mercato di lavoro;
- è pertanto necessario procedere alla stipulazione di un accordo territoriale per permettere l'accesso al Fondo anche alle aziende prive di rappresentanza sindacale aziendale;

Si conviene quanto segue

- le aziende prive di RSU o di RSA, costituite nell'ambito delle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente Accordo che risultano destinatarie della maggioranza delle deleghe, con unità produttive site nella Città Metropolitana di Torino, possono aderire al presente Accordo territoriale al fine di operare una temporanea rimodulazione dell'orario di lavoro-finalizzata alla realizzazione di percorsi formativi che siano volti all'aggiornamento delle professionalità dei lavoratori a seguito della transizione digitale ed ecologica e/o in risposta ad un fabbisogno

SP

CGIL

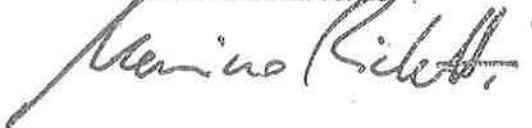
UIL

UR

di adeguamento strutturale delle competenze dei lavoratori conseguente alla sottoscrizione di un accordo di sviluppo per progetti di investimento strategico, (art.43 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 del 2008), ovvero al ricorso al Fondo per il sostegno alla transizione industriale, (art.1, co. 478, della legge 30 dicembre 2021, n.234);

- per le aziende aderenti a Fondimpresa, il presente accordo è valido anche ai fini della eventuale presentazione del piano formativo a Fondimpresa;
- contestualmente all'adesione al presente Accordo, la singola azienda presenta alle Parti il relativo progetto formativo con il numero e l'elenco dei lavoratori coinvolti ed il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi formativi (individuali e collettive) e l'eventuale utilizzo del Fondo interprofessionale, (specificando quale);
- gli interventi formativi, come disposto dall'articolo 4 del decreto attuativo, dovranno avere, per ciascun lavoratore, una durata minima di 40 ore e massima di 200 ore e dovranno concludersi entro 150 giorni dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza da parte di ANPAL;
- le aziende aderenti inviano la proposta alla Segreteria sindacale dell'Unione Industriali che provvede ad inoltrarla via posta elettronica alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente Protocollo le quali inoltreranno la richiesta alle proprie categorie territoriali di riferimento e indicheranno alla Segreteria stessa i riferimenti delle proprie articolazioni di categoria territoriali da coinvolgere nella discussione;
- per tutto ciò che non viene trattato dal presente accordo territoriale, le Parti firmatarie rimandano al DL 34/20, art. 88, così come convertito nella L. 77/20 e modificato dal DL 104/20, art. 4, così come convertito nella L. 126/20, al Decreto Interministeriale pubblicato del 22/09/2022 e alla Determina dell'avviso Anpal D.C.S. n. 320 del 10.11.2022;
- le parti si incontreranno con una periodicità che verrà concordata tenendo conto delle scadenze, al fine di monitorare l'andamento dei percorsi di formazione sul territorio;
- Il presente accordo avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione fino al 31 dicembre 2022; si intenderà automaticamente rinnovato in caso di proroga disposta da ANPAL e per tutta la durata della stessa.

Per l'Unione Industriali Torino



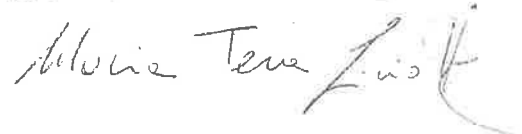
Per la CGIL



Per la CISL



Per la UIL



Torino, 12/12/2022

Accordo per la rimodulazione dell'orario di lavoro per la partecipazione dei lavoratori a percorsi di sviluppo delle competenze

- La (la "Azienda"), con sede legale in, Via, C.F., rappresentata da, nella sua qualità di, assistita dall'Unione Industriali Torino, rappresentata da

e

- La CGIL, rappresentata da
- La CISL, rappresentata da
- La UIL, rappresentata da

- L'accesso al Fondo Nuove Competenze di cui all'art. 88 del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "d.l. Rilancio") e s.m.i. è condizionato alla sottoscrizione di contratti collettivi a livello aziendale o territoriale da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda, per realizzare specifiche intese di temporanea rimodulazione dell'orario di lavoro con le quali parte dello stesso viene finalizzato a percorsi formativi.

- L'adesione all'accordo territoriale di cui sopra da parte della singola azienda è da considerarsi parte integrante dell'accordo per l'accesso al Fondo.

- L'Azienda ha rilevato la necessità di aggiornare la professionalità dei lavoratori a seguito della transizione digitale ed ecologica nei seguenti processi:
 - a) innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali;
 - b) innovazioni aziendali volte all'efficientamento energetico e all'uso di fonti sostenibili;
 - c) innovazioni aziendali volte alla promozione dell'economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti, incluso trattamento acque;
 - d) innovazioni volte alla produzione e commercializzazione di beni e servizi a ridotto impatto ambientale;
 - e) innovazioni volte alla produzione e commercializzazione sostenibile di beni e servizi nei settori agricoltura, silvicoltura e pesca, incluse le attività di ricettività agrituristica;
 - f) promozione della sensibilità ecologica, di azioni di valorizzazione o riqualificazione del patrimonio ambientale, artistico e culturale.

- L'Azienda ha rilevato il fabbisogno di adeguamento strutturale delle competenze dei lavoratori conseguente alla sottoscrizione di un accordo di sviluppo per progetti di investimento strategico, (art.43 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 del 2008), ovvero al ricorso al

SP

all

MR

Fondo per il sostegno alla transizione industriale, (art.1, co. 478, della legge 30 dicembre 2021, n.234). Descrizione del fabbisogno di formazione di cui al presente paragrafo:

.....
.....
.....
.....

- L'Azienda, viste le esigenze di cui sopra, aderisce all'accordo territoriale sottoscritto da Unione Industriali Torino e CGIL, CISL, UIL in data 12/12/2022
- L'unità produttiva per la quale si farà ricorso al Fondo Nuove Competenze è sita in ed occupa un numero complessivo di lavoratori, di cui n..... operai, n. impiegati, n. quadri.
- Verranno coinvolti n°... di lavoratori e destinate agli interventi formativi n. di ore dell'orario di lavoro, come da elenco allegato in cui viene specificato per ogni lavoratore: n° di ore di formazione e ore di lavoro con il relativo periodo di realizzazione (da concludersi, in ogni caso entro 150 giorni dalla comunicazione di approvazione dell'istanza), inquadramento, tipologia contrattuale, genere.
- Nell'allegato Progetto formativo dal titolo "....." vengono descritti:
 - lo sviluppo delle competenze dei lavoratori, individuate negli ambiti previsti dall'Avviso FNC 2022, al punto 6
 - le modalità di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dal lavoratore, anche attraverso servizi di individuazione o validazione delle competenze;
 - le modalità di personalizzazione dei percorsi, sulla base delle valutazioni in ingresso, a partire dalla progettazione per competenze degli interventi in coerenza con il Repertorio nazionale (art.8 d.lgs. n.13/2013)
 - l'articolazione del progetto in termini di: Azioni formative; Durata; N° partecipanti; Ambito.
- (Eventuale) L'azienda realizzerà la formazione attraverso il Fondo interprofessionale
- (Eventuale qualora il Fondo sia Fondimpresa) Il presente accordo è valido anche ai fini della presentazione del piano formativo a Fondimpresa

Per l'Azienda

.....

Per la (categoria)..... CGIL

Per l'Unione Industriali Torino

.....

Per la (categoria)..... CISL

Per la (categoria).....UIL

Torino,

SP

ell

MR

WJ