

L'introduzione e la gestione delle nuove competenze 4.0 in azienda

ADRIANOGALLEA - H.R. BP EU-Asia-China - Prima Industrie Spa



Prima Power è la Divisione Macchine del Gruppo PRIMA INDUSTRIE.

Le nostre tecnologie:

- 2DLaser
- 3DLaser
- Punching
- Bending
- Systems
- Additive Manufacturing

Le nostre risorse ...qui solo alcuni rappresentanti !



In Italia occupiamo **614** persone

Assunzioni da Gennaio 2016 a Maggio 2018 in PRIMA INDUSTRIE S.p.A.
(Collegno + Cologna V.ta)

N° totale assunzioni a Tempo Indet. e Appr. Alta Formazione	155				
Assunti in possesso di laurea	60	39%			
Assunti con lauree STEM	46	30%	Rispetto a Totale	77%	Rispetto a Laureati
Assunti con Contratto AAF - Master (tutte lauree STEM)	11	7%	Rispetto a Totale	18%	Rispetto a Laureati
Assunzione di genere femminile	15	10%	Rispetto a Totale		
Popolazione laureate su totale assunzioni	12	8%	Rispetto a Totale	20%	Rispetto a Laureati
Laureate STEM su totale laureate	6	50%			

Che cosa conta per una risorsa, in particolare se in possesso delle nuove competenze 4.0?

- Reputazione dell'azienda (brand, solidità, correttezza e trasparenza)
- Ambiente sensibile al cambiamento e all'introduzione di nuove tecnologie
- Valorizzazione della competenza e delle attitudini personali
- Esistenza di una genuina meritocrazia, basata su valutazioni dei risultati e delle prestazioni
- Esistenza di piani di formazione continui e possibilmente "su misura"
- Riconoscimenti retributivi e di progressione di carriera
- Possibilità di accedere a programmi di mobilità internazionale e interfunzionale
- Possibilità di accedere a forme di flessibilità e "*smart working*"



www.primapower.com