



UNIONE INDUSTRIALI
Torino

Communication on Engagement

Period covered by this Communication on Engagement:

From: February 12, 2022

To: February 12, 2024

Part I. Statement of Continued Support by the Chief Executive or Equivalent

Turin, February 8th 2024

To our stakeholders:

I am pleased to confirm that Unione Industriali Torino reaffirms its support to the United Nations Global Compact and its Ten Principles in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption. This is our Communication on Engagement with the United Nations Global Compact. We welcome feedback on its contents.

In this Communication of Engagement, we describe the actions that our organisation has taken to support the UN Global Compact and its Principles as suggested in the guidelines for non-business participants. We also commit to sharing this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Sincerely yours,
Giorgio Marsili
President

Part II. Description of Actions

In these two years of participation we have realised activities mainly referred to two of the suggested actions for non-business participants.

As for the “organisation of learning and dialogue events, workshops and training” we have:

- Held the Webinar series “Sostenibile Perché” related to enterprise sustainability topics
- Met enterprises and companies interested in sustainability topics and advised on how to improve their attention to human rights, environment, labour and anti-corruption
- Organised a one-to-one coaching with experts on sustainability issues for associated enterprises
- Organised a training path for members of the association with specific focus on impact generation and accounting
- Supported companies in the textile industry for the editing of the first sustainability report.
- Held a training course for companies of the food&beverage on how to address sustainability targets

As for the “engagement with members” we have:

- Provided consultancy on issues related to energy procurement
- Held a webinar series called “Coaching Energetico” with the aim to provide insights on energy efficiency
- Taken part to the EU Funded Project e2driver, focused on energy efficiency for production lines in the automotive industry
- Held a training path for association members and companies on Social Impact generation and accounting with the partnership of Cottino Social Impact Campus.
- Improved the Diversity & Inclusion table among the associated enterprises
- Provided guidance on compliance-related issues specifically referred to the CSRD Directive and the upcoming CSDD Directive.

Part III. Measurement of Outcomes

Our Association has launched numerous initiatives to promote responsible business practices and to support the development of our region and its excellence, in compliance with the Ten Principles of the United Nations Global Compact.

In 2023 Unione Industriali reached the certification of Gender Equality using the UNI PdR 125:2022 standard as a sign of the importance given to the theme and as an exemplification and good practice for associates.

In our annual sustainability report we provide a more specific overview on the actions carried out and on our future commitment. Report is available on our website at this page: <https://www.ui.torino.it/menu/chi-siamo/>

UN GLOBAL COMPACT – IL PATTO DELLE IMPRESE PER UN BUSINESS SOSTENIBILE

Il Global Compact delle Nazioni Unite è un patto non vincolante delle Nazioni Unite volto a promuovere principi universali di sostenibilità e responsabilità aziendale. Lanciato nel 2000 al forum di Davos, il Global Compact fornisce un quadro etico e operativo per le imprese che desiderano impegnarsi volontariamente a seguire principi fondamentali nei settori dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

Unione Industriali Torino ha formalizzato l'adesione il 12 febbraio 2020 attraverso la Letter of Commitment allegata. Dopo due anni è richiesto l'invio di una **Communication on Engagement** (*il documento in firma*), che dovrà quindi essere **inviata entro il 12 febbraio 2024**.

Dal punto di vista operativo il Global Compact è un network multi-stakeholder che unisce governi, imprese, organizzazioni sovranazionali e della società civile. È anche una piattaforma di definizione di policy e linee guida, una struttura per aziende impegnate in business responsabili e infine un forum nel quale scambiare esperienze e condividere best practices.

Le **associazioni** possono partecipare al Global Compact nella sua dimensione non-business e devono rendicontare ogni due anni i loro sforzi per la promozione dei dieci principi relativi al lavoro, ai diritti umani, all'ambiente e alla lotta alla corruzione.

In Italia, le organizzazioni aderenti al Global Compact sono 200, nel mondo sono più di 17000 da più di 160 Stati.

I 10 PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT:

N.	AMBITO	PRINCIPIO
1	DIRITTI UMANI	Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.
2	DIRITTI UMANI	Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.
3	LAVORO	Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva
4	LAVORO	Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
5	LAVORO	Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile
6	LAVORO	Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione
7	AMBIENTE	Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
8	AMBIENTE	Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale
9	AMBIENTE	Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente
10	LOTTA ALLA CORRUZIONE	Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti