



UNIONE INDUSTRIALI
Torino

ASSISTENZA SOCIALE DI IMPRESA

**VUOI INVESTIRE
SUL VALORE E
SUL BENESSERE
DEI TUOI
DIPENDENTI?**



CONTATTACI

Via Fanti, 17 - 10128 Torino (TO)

Tel. +39 011 5718456

Fax +39 011 5718688

segr.assistenza@ui.torino.it



**ASSISTENZA SOCIALE
DI IMPRESA**

*Aiutiamo l'impresa e ci prendiamo
cura dei suoi collaboratori.*

Perchè avere l'assistente sociale in azienda?

Siamo professionisti dell'aiuto: individuiamo i bisogni e il percorso per fronteggiare eventuali problemi o necessità che si presentano nella vita aziendale e quotidiana dei lavoratori.

Operiamo con autonomia tecnico-professionale e di giudizio nel campo dell'accoglienza offrendo un'assistenza specializzata, anche per contribuire a migliorare le relazioni interne all'azienda.

Le nostre aree di intervento

- Genitorialità e conciliazione tempi di vita-lavoro
- Disabilità e inabilità
- Ammortizzatori sociali e aiuti economici
- Previdenza
- Pensioni

Il servizio è erogato attraverso uno sportello di ascolto e di consulenza in materia socio - assistenziale e previdenziale.

L'azienda concorderà una presenza dell'assistente sociale che presterà informazioni, orientamento ed accompagnamento, nel pieno rispetto della privacy di tutte le parti coinvolte e collaborando con gli enti competenti.

La squadra

9 Assistenti sociali iscritte alla sezione B dell'albo presso l'Ordine degli Assistenti Sociali Piemonte

Responsabile:

PELLERITI Maria Rosa
m.pelleriti@ui.torino.it

ASSISTENZA SOCIALE DI

I nclusione

M ediazione

P revidenza

R esponsabilità

E quità

S ostegno

A iuto



UNIONE INDUSTRIALI
Torino

Via Fanti, 17 - 10128 Torino (TO)
Tel. +39 011 5718456 - Fax +39 011 5718688
segr.assistenza@ui.torino.it

Vision, obiettivi e valori

L'assistenza sociale di fabbrica nasce nel maggio 1929 come "assistenza all'operaio e alla sua famiglia" per conseguire "il miglioramento del lavoratore nell'ambiente sociale in cui è destinato a vivere ed operare".

Oltre 90 anni dopo, riteniamo che facilitare le relazioni sul luogo di lavoro, favorendo e incrementando le capacità di azione di tutte le parti coinvolte (anche agevolando lo sviluppo delle capacità di uso della libertà, della legislazione vigente e l'accesso ai Servizi) ci permetta di fatto di svolgere un ruolo di mediazione ed inclusione sociale, obiettivo che si coniuga con le nuove politiche di Welfare Aziendale.

La nostra metodologia è incentrata sull'impiego di approcci tradizionali ma al contempo creativi e concreti: capaci di coniugare profitto, rispetto e leadership per trovare sempre nuovi equilibri tra gestione economica e organizzativa dell'impresa e interesse volto al benessere e al valore dei propri dipendenti.

Le nostre risorse: le relazioni

